**评审标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准（以下评分标准为举例）** | 说明 |
| 1 | 投标报价 | 30 | 有效的投标报价中的最低价为评标基准价，按照下列公式计算每个投标人的投标价格得分。投标报价得分＝（评标基准价/投标报价）×价格权重×100。 | 高于预算价为无效报价 |
| 2 | 技术部分 | 50 | 施工方案与技术措施 | 1-6分 | 备注：以上项目若有缺项或不能满足施工要求或与该工程要求不相符，该项为0分；得分=所有评委计分后算术平均值。 |
| 质量管理体系与措施 | 1-6分 |
| 安全管理体系与措施 | 1-6分 |
| 文明施工、环境保护管理体系及施工现场扬尘治理措施 | 1-6分 |
| 工程进度计划与措施 | 1-6分 |
| 拟投入资源配备计划 | 1-5分 |
| 施工进度表或施工网络图 | 1-5分 |
| 新工艺、新技术、新设备、新材料的采用程度，其在确保质量、降低成本、缩短工期、减轻劳动强度、提高工效等方面的作用。 | 1-5分 |
| 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面，具体措施落实可行。 | 1-5分 |
| 3 | 综合部分 | 20 | 项目主要管理人员（10分） | 项目部主要成员（施工员、质量员或质检员、安全员、材料员、预算员或造价员或造价师），具有以上相关岗位证书每个得2分，最多得10分；需提供岗位证书（或执业证书）没有不得分。 |
| 优惠条件的承诺（0-4分） | 优惠承诺应是书面的符合工程实际情况，确保依法依规，优惠合理，详实可行。根据各供应商优惠条件承诺综合评比、比较后优惠合理，详实可行得0-4分。 |
| 服务承诺（0-6分） | 1、服务承诺目标明确、具体、可行，0～2分。2、供应商在项目实施完成后所承诺的责任、服务内容；0～2分。3、保证不拖欠农民工工资的承诺；0～2分。 |