**评审方法**

评审方法：综合评分法。

**综合评分法细则**

**权重取值**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评标内容 | 单项最高得分 | 权 重 |
| 一 | 经济性评标 | 100 | K1=0.30 |
| 二 | 商务技术评标 | 100 | K2=0.70 |

**经济部分（占总分的30%）**

| **评审项目** | **分值** | **评分标准** |
| --- | --- | --- |
| **经济分K1x100** |  30分 | 综合评分法中的经济分统一采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：投标报价得分=（评标基准价/投标报价）×价格权值×100。 |

**超出预算的报价，经济分为零分。**

**商务、技术部分（占总分的70%）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 考核项目 | 分数 | 评分标准 |
| １ | 配置及性能指标 | 10分 | 根据所投产品的配置与性能指标的响应程度打分，全部满足招标要求的得10 分，每有一项低于招标要求的扣 1分，，此项最高得 10 分，最低得 0 分。 |
| 2 |  企业实力证书 | 20分 | 1. 投标人具备电子与智能化专业承包贰级及以上资质得5分。
2. 投标人具备安全生产许可证得5分
3. 投标人具备舞台机械工程综合技术能力等级叁级及以上得5分
4. 投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，同时具备得5分，缺一项不得分。

以上所有证书提供证书原件备查。 |
| 3 | 保证项目实施的人力资源安排 | 10分 | 1. 投标单位本项目配备人员具备机电类贰级建造师的得4分；
2. 投标单位本项目配备人员具备舞台灯光高级工程师证书的得3分；

3、投标单位本项目配备人员具备音响高级工程师证书的得3分； |
| 3 | 类似业绩（提供合同或中标通知书原件，没有原件不给分） | 10分 | 提供近三年的（2021年1月以来）类似机械业绩，提供合同原件或中标通知书，每个得5分，满分10分 |
| 4 | 售后服务体系及服务情况 | 10分 | 售后服务承诺满足用户要求（服务响应时间、备件供应等方面）且优于其他投标方，售后服务体系完备，并在新疆设有技术支持机构的得6-5分；（提供售后服务机构营业执照复印件或该单位设立办事处所在地的房屋租赁合同复印件.上述材料加盖公章），售后服务承诺周到得4-2分；售后服务承诺一般得1-0分；售后服务体系不完备的不得分。 |
| 5 | 实施计划方案 | 10分 | 项目实施计划方案能紧密结合安装现场实际情况，能满足多功能厅的会议、演出等活动有良好的效果，具备完善的安装组织体系，项目实施计划完 整，技术方案符合招标方的实际需要，详实、合理。专家横向对比酌情打分，满分 6分，差和无此项说明不得分 |
| 技术分合计 | 70分 |  |

计算综合评分时，如有小数，保留两位小数。商务、技术得分加经济得分为投标人的综合得分。综合得分最高者为预中标单位。若综合得分相等的，以报价低的为预中标单位。