评审方法和评审标准

**一、评标方法**

本项目采用综合评分法，评委会将对确定为实质性响应磋商文件要求的磋商响应文件进行评价和比较。评标结果按评审后得分由高到低顺序排列。得分相同的，按磋商报价由低到高顺序排列。得分且磋商报价相同的并列，磋商响应文件满足磋商文件全部实质性要求，按照评审因素的量化指标评审得分最高的供应商为排名第一的成交候选人。

**二、小型和微型企业产品价格扣除及政府采购不诚信记录扣分评审**

1、小微型企业价格扣除

（1）本项目对小型和微型企业服务给予20%扣除价格，用扣除后的价格参与评审。

（2）供应商需按照采购文件的要求提供相应的《企业声明函》。

（3）企业标准请参照《关于印发中小企业划型标准规定的通知》（工信部联企业[2011]300号）文件规定自行填写。

2、残疾人福利单位

（1）本项目对残疾人福利性单位视同小型、微型企业，给予20%价格扣除，用扣除后的价格参与评审。

（2）残疾人福利单位需按照采购文件的要求提供《残疾人福利性单位声明函》。

（3）残疾人福利单位标准请参照《关于促进残疾人就业政府采购政策的通知》（财库〔2017〕141号）。

3、监狱和戒毒企业

（1）本项目对监狱和戒毒企业（简称监狱企业）视同小型、微型企业，给予20%价格扣除，用扣除后的价格参与评审。

（2）监狱企业参加政府采购活动时，需提供由省级以上监狱管理局、戒毒管理局(含新疆生产建设兵团)出具的属于监狱企业的证明文件。供应商如不提供上述证明文件，价格将不做相应扣除。

（3）监狱企业标准请参照《关于政府采购支持监狱企业发展有关问题的通知》（财库[2014]68号）。

4、残疾人福利单位、监狱企业属于小型、微型企业的，不重复享受政策。

5、大中型企业和其他自然人、法人或者其他组织并与小型、微型企业（残疾人福利单位、监狱企业）组成联合体共同参加政府采购活动。联合协议中约定，小型、微型企业（残疾人福利单位、监狱企业）的协议合同金额占到联合体协议合同总金额30%以上的，给予联合体6%的价格扣除，用扣除后的价格参与评审。

6、联合体各方均为小型、微型企业（残疾人福利单位、监狱企业）的，联合体享受20%价格扣除，用扣除后的价格参与评审。

7、根据《江苏省政府采购供应商监督管理暂行办法》的规定，诚信记录分每减10分，给予本项目总分值2%的扣分，扣分最多不超过本项目总分值6%。

**三、评审标准**

| **项目** | **评分标准** | |
| --- | --- | --- |
| 价格  （10分） | 以满足磋商文件要求的最终最低投标报价为评标基准价，得满分10分，其他投标报价得分=（评标基准价/其他投标报价）×10×100%（保留两位小数） | |
| 服务方案  （45分） | 监理大纲（或监理方案）和措施  （9分） | 大纲和措施科学、严密、合理，描述详细且具有针对性的得9分；  大纲和措施较合理、严密、描述较为详细，不存在实施难度的得6分；  大纲和措施基本合理、描述一般、存在可操作性得4分；  大纲和措施具有不合理内容、描述略欠缺、存在一定的实施难度得2分；  未提供不得分。 |
| 工作重点、难点分析及对应措施  （9分） | 重难点分析及措施科学、严密、合理，描述详细且具有针对性的得9分；  重难点分析及措施较合理、严密、描述较为详细，不存在实施难度的得6分；  重难点分析及措施基本合理、描述一般、存在可操作性得4分；  重难点分析及措施具有不合理内容、描述略欠缺、存在一定的实施难度得2分；  未提供不得分。 |
| 项目组织机构工作制度、组织架构以及机构成员职责任务  （9分） | 组织机构科学、严密、合理，描述详细且具有针对性的得9分；  组织机构较合理、严密、描述较为详细，不存在实施难度的得6分；  组织机构基本合理、描述一般、存在可操作性得4分；  组织机构具有不合理内容、描述略欠缺、存在一定的实施难度得2分；  未提供不得分。 |
| 工作程序阐述及仪器、设备和设施配备  （9分） | 工作程序阐述及仪器、设备和设施配备科学、严密、合理，描述详细且具有针对性的得9分；  工作程序阐述及仪器、设备和设施配备较合理、严密、描述较为详细，不存在实施难度的得6分；  工作程序阐述及仪器、设备和设施配备基本合理、描述一般、存在可操作性得4分；  工作程序阐述及仪器、设备和设施配备具有不合理内容、描述略欠缺、存在一定的实施难度得2分；  未提供不得分。 |
| 针对本项目提出的合理化建议，主要包括投资控制合理化建议，缩短工期、加快进度、提高工程质量等方面  （9分） | 建议科学、严密、合理，描述详细且具有针对性的得9分；  建议较合理、严密、描述较为详细，不存在实施难度的得6分；  建议基本合理、描述一般、存在可操作性得4分；  建议具有不合理内容、描述略欠缺、存在一定的实施难度得2分；  未提供不得分。 |
| 项目组成员  （27分） | 总监理工程师  （16分） | 1、具有公路工程相关专业中级工程师职称的，得2分；具有公路工程相关专业高级及以上技术职称的得4分。**（以最高职称赋分）**  2、2019年1月1日以来（以合同签订时间为准），担任过类似机电工程施工监理项目的总监理工程师，有一个得3分，满分12分。  **（提供人员证书、合同和供应商为其缴纳的近三个月（2023年10月-2023年12月）其中一个月的社保证明（退休返聘人员需提供退休证、返聘合同等证明材料；如有缓缴的提供相关政策依据及缓缴前一个月的社保缴纳证明）复印件并加盖供应商公章，如合同不能反总监理工程师的，还需同步提供业主证明或中标通知书（或成交通知书），否则不得分）** |
| 主要监理人员资格（不含总监理工程师）  （11分） | 1、拟投入的主要监理人员中（不含总监理工程师）具有交通运输部颁发的公路工程监理工程师证书或交通运输工程注册监理工程师证书的有一个得2分，最多得4分；  2、拟投入的主要监理人员中（不含总监理工程师）具有中级工程师职称的有一个得2分，具有高级及以上技术职称的有一个得4分，最多得7分。  **（提供人员证书和供应商为其缴纳的近三个月（2023年10月-2023年12月）其中一个月的社保证明（退休返聘人员需提供退休证、返聘合同等证明材料；如有缓缴的提供相关政策依据及缓缴前一个月的社保缴纳证明）复印件并加盖供应商公章，不提供不得分）** |
| 业绩  （12分） | 2019年1月1日以来（以合同签订时间为准），供应商完成过类似机电工程施工监理项目的，有一项加3分，满分12分。**（提供合同复印件并加盖供应商公章）** | |
| 体系认证  （6分） | 供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，有一个得2分，满分6分。**（提供证书复印件并加盖公章）** | |
| 合计 | 100分 | |